



## КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ

МУ «МЦ «Смена»

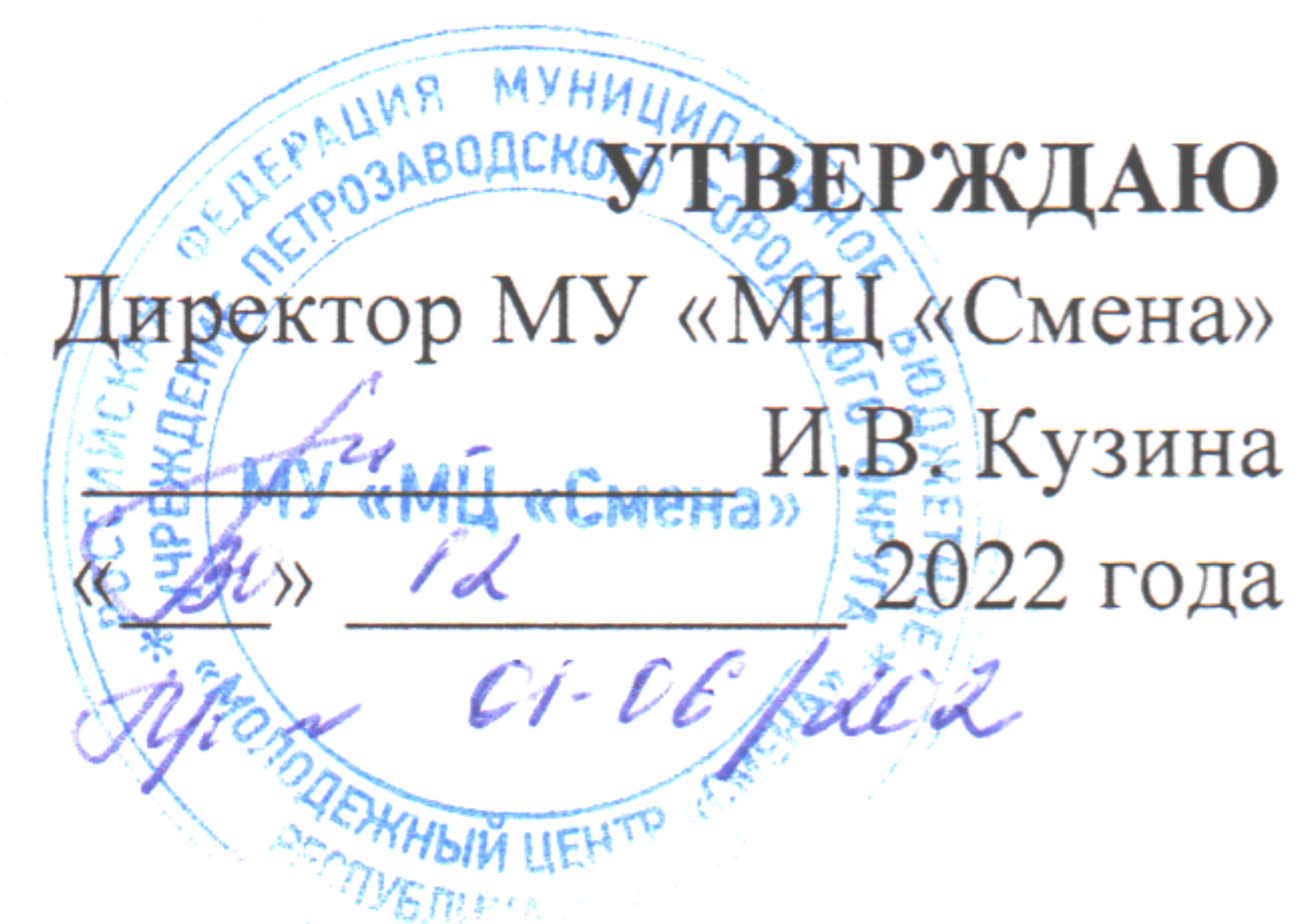
Зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные функции и полномочия)	Перечень должностей Учреждения	Типовые ситуации	Меры по устранению
1 Организация защиты и работы с персональными данными	2 Директор, заместители директора, специалист по кадрам, специалист по главной специальности по РМ, специалист по РМ	3 Требование от получателей муниципальных услуг информации, предоставление которой не предусмотрено законодательством. Распространение личной информации.	4 Разработана и введена в действие Политика учреждения в отношении обработки персональных данных и Регламент порядка и условий обработки персональных данных. Организация внутреннего контроля за исполнением работниками должностных обязанностей. Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
Управление муниципальным имуществом	Директор, заместители директора	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников	Согласование сделок, связанных с муниципальным имуществом с учредителем. Разъяснение работникам об обязанности незамедлительно сообщить директору о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах

			ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
Хранение и распределение материально-технических ресурсов	Директор, заместители директора, специалист	Несвоевременная постановка на регистрационный учёт имущества; умышленное досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учёта; отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества	Организация работы по контролю эффективности использования имущества, в т.ч. организация работы комиссии по эффективному использованию ресурсов. Организация контроля полноты и своевременности отражения движения ТМЦ. Инвентаризация имущества и ТМЦ, рассмотрение результатов на заседании комиссии по эффективному использованию ресурсов. Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
Планирование и освоение бюджетных средств и средств, от приносящей доход деятельности	Директор, заместители директора	Нецелевое и неэффективное использование бюджетных средств и средств, от приносящей доход деятельности	Размещение информации о финансово-хозяйственной деятельности на официальном сайте учреждения. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении. Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Принятие на работу сотрудников	Директор, заместители директора, специалист по кадрам	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ для поступления на работу в учреждение	Проведение собеседования при приеме на работу директором учреждения и заместителем директора. Применение профессиональных стандартов при приеме на работу. Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за

			совершение правонарушений. коррупционных
Оплата труда	Директор, заместитель директора, специалист по кадрам	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте. Несвоевременная выплата заработной платы	Актуализация Положения об оплате труда и Положения о материальном стимулировании работников. Размещение локальных нормативных актов по оплате труда на сайте учреждения; Организация работы комиссии по распределению фонда стимулирования труда работников. Организация учета рабочего времени и мониторинга его проведения; Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Работа с обращениями юридических и физических лиц	Директор, заместитель директора, лица, ответственные за рассмотрение обращений	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством Российской Федерации	Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан. Контроль рассмотрения обращений. Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Организация и осуществление закупок товаров и услуг, заключение контрактов и других гражданско-правовых договоров на	Директор, заместители директора, специалист, специалист по кадрам	Совершение сделок с нарушением установленного порядка и требований действующего законодательства РФ в личных интересах; Расстановка мнимых приоритетов по предмету, объемам, срокам удовлетворения потребности; определение объема необходимых средств; необоснованное расширение	Разработано и введено в действие Положение о закупке товаров, работ, услуг для нужд учреждения. Осуществление всестороннего изучения рынка. Формирование НМЦТ по минимальной стоимости товара, работ, услуг при соблюдении требований к их качеству и учете потребностей заказчика.

<p>поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для учреждения</p>	<p>(ограничение) круга возможных поставщиков; расширение (сужение) круга удовлетворяющей потребности продукции; необоснованное расширение (ограничение) упрощение (усложнение) необходимых условий контракта и оговорок относительно их исполнения; необоснованное завышение (занижение) цены объекта закупки; необоснованное усложнение (упрощение) процедур определения поставщика; неприемлемые критерии допуска и отбора поставщика, отсутствие или размытый перечень необходимых критериев допуска и отбора; неадекватный способ выбора размещения заказа по срокам, цене, объему, особенностям объекта закупки, конкурентоспособности и специфики рынка поставщиков; размещение заказа аврально в конце года (квартала); необоснованное затягивание или ускорение процесса осуществления закупки; совершение сделок с нарушением установленного порядка требований закона в личных интересах; заключение договоров без соблюдения установленной процедуры; отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; предоставление заведомо ложных</p>	<p>Направление запроса на предоставление ценовой информации не менее чем трем потенциальным поставщикам (подрядчикам, исполнителям) обладающим опытом поставок (выполнения работ, оказания услуг) соответствующих товаров (работ, услуг), информация о которых имеется в свободном доступе (в частности, опубликована в печати, размещена на сайтах в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»). Организация работы комиссии по закупкам. Размещение на официальном сайте информации и документации о совершении закупок. Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>
--	---	---

Составление, документов, отчетности	заполнение справок, отчетности	Директор, заместитель директора, ответственные лица	сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги	Организация работ по контролю деятельности работников, осуществляющих подготовку и выдачу документов, отчетности. Разъяснение ответственности лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Взаимоотношения должностными лицами органов власти и управления, правоохранительными органами и другими организациями	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	Директор, заместитель директора	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчётных документах, справках гражданам, являющихся существенным элементом служебной деятельности	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики учреждения. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении. Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.



**УТВЕРЖДАЮ**  
Директор МУ «МЦ «Смена»  
И.В. Кузина  
«01» 12 2022 года

**Перечень должностей,  
подверженных коррупционным рискам**

1. Директор
2. Заместитель директора по административно-хозяйственной деятельности
3. Заместитель директора по основной деятельности
4. Заместитель директора по патриотическому воспитанию
5. Главный специалист по работе с молодежью
6. Специалист по работе с молодежью
7. Специалист по кадрам
8. Специалист



**Администрация Петрозаводского городского округа**

**Муниципальное бюджетное учреждение  
Петрозаводского городского округа  
«Молодежный центр «Смена»  
(МУ «МЦ «Смена»)**

**ПРИКАЗ**

30.12.2022

№ 01-06/ 202

Об утверждении карты коррупционных рисков  
и перечня должностей, подверженных  
коррупционным рискам в МУ «МЦ «Смена»

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и реализации антикоррупционных мер в МУ «МЦ «Смена» (далее - Учреждение)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить карту коррупционных рисков в «МЦ «Смена» (далее – Карта).
2. Утвердить перечень должностей, подверженных коррупционным рискам (далее – Перечень).
3. Болдыревой Анастасии Алексеевне, специалисту по работе с молодежью, разместить на официальном сайте Учреждения в информационно – телекоммуникационной сети Интернет настоящий Приказ, карту и Перечень..
4. Кузнецовой Ольге Александровне, специалисту по кадрам, ознакомить работников Учреждения под подпись с Положением.
5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



И.В. Кузина

С Приказом ознакомлены: